

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
Государственное учреждение
«Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5

о внесении изменений и дополнений
к коллективному договору,
заключенному на 2022-2025 годы

Работники государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии», от имени которых выступает первичная профсоюзная организация (далее - Профком), представляющая интересы работников (членов профсоюза), в лице председателя Профкома Дуброва Ирины Валерьевны и государственное учреждение «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» (далее - Наниматель), в лице главного врача Кравченко Сергея Владимировича, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Часть 2 пункта 50 коллективного договора исключить.
2. Абзац 4 пункта 63 коллективного договора исключить.
3. Раздел 9 коллективного договора изложить в новой редакции:

«69. В области социальной защиты молодежи Наниматель и Профком, в соответствии с пунктом 28 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.08.2022 № 572 «О вопросах реализации образовательных программ», пунктом 22 Инструкции о порядке организации и прохождения интернатуры и (или) сдачи квалификационного экзамена, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 15.03.2018 № 28, считают необходимым принятие мер по оказанию денежной помощи для частичной компенсации расходов по найму жилья выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу (далее-молодые специалисты) вне постоянного места жительства и необеспеченным нанимателем жилыми помещениями, а также врачам-интернам на период прохождения интернатуры (при наличии

соответствующего обращения врача-интерна), если врач-интерн направлен не по месту жительства (месту регистрации).

70. Для социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых условий и гарантий для профессионального становления молодых специалистов, содействия их духовному, культурному и физическому развитию Наниматель обязуется:

70.1. предоставлять первое рабочее место выпускникам государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, распределенных (направленных), перераспределенных на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, а также военнотружущих срочной службы, уволенных из Вооруженных сил Республики Беларусь (призванных в армию после окончания учреждений образования) и не имевших на момент призыва рабочего места, в соответствии с законодательством Республики Беларусь с учетом потребности организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь в специалистах соответствующего профиля;

70.2. обеспечить молодого специалиста работой по специальности, не переводить молодого специалиста на работу, не связанную с полученной специальностью и квалификацией;

70.3. закрепить за молодым специалистом наставника, оказать материальное поощрение наставнику. Единовременная поощрительная премия в соответствии с Положением о наставничестве в государственном учреждении «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии», осуществляется наставникам в соответствии с Положением о направлении и порядке использования средств от приносящей доходы деятельности, остающихся в распоряжении государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии».

71. В целях материального стимулирования, для закрепления молодых специалистов в учреждении, при приеме на работу молодому специалисту, а также врачу-интерну, производится единовременная выплата, согласно Положению о направлении и порядке использования средств от приносящей доходы деятельности, остающихся в распоряжении государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии».

72. В отношении молодых специалистов, имеющих первоочередное право на предоставление жилых помещений коммерческого использования коммунального жилищного фонда, направляются индивидуальные ходатайства в Мозырский райисполком о первоочередном выделении жилых помещений коммерческого использования коммунального жилищного фонда в соответствии с действующим законодательством, регулирующим вопросы жилищных отношений.

73. При предоставлении молодому специалисту, врачу-интерну, жилых помещений, на основании ходатайства комиссии по жилищно-бытовой работе Профкома, учреждение обязуется производить компенсацию платы за пользование жилым помещением с предоставлением подтверждающих документов об оплате и договора найма жилого помещения (договора аренды)

согласно Положению о направлении и порядке использования средств от приносящей доходы деятельности, остающихся в распоряжении государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии».

74. Компенсация платы за пользование жилым помещением производится в течение следующего периода:

для молодых специалистов – в течение срока обязательной работы;

для врачей-интернов – в течение срока прохождения интернатуры.

75. В целях организации профессионального становления и воспитания молодых специалистов в учреждении создана система наставничества.

Порядок функционирования системы, а также взаимоотношения работников, принимающих участие в ее реализации, и молодых специалистов, определены и регулируются Положением о наставничестве в государственном учреждении «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии».

76. Исключить.

77. С целью закрепления на рабочих местах молодых специалистов с высшим медицинским образованием и средним специальным медицинским образованием обеспечить:

предоставление дополнительного поощрительного отпуска в размере от 3 до 5 календарных дней в соответствии с заключенным контрактом;

при заключении контракта устанавливать надбавку в максимально возможном размере, учитывая финансовые возможности учреждения.

78. Наниматель может предоставлять в качестве минимальных льготы, предусмотренные ст. 212 ТК РБ, ст.ст. 214 – 216 ТК РБ, ст.ст. 219 – 220 ТК РБ, для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, в вечерней или заочной форме получения образования.

79. Профком обязуется осуществлять контроль за соблюдением законодательных норм:

по предоставлению первого рабочего места выпускникам высших, средних специальных учебных заведений, профессионально-технических училищ, военнослужащим, уволившимся из рядов Вооруженных Сил Республики Беларусь;

по охране труда и режиму рабочего времени молодежи;

по улучшению жилищных условий молодежи;

добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей работников учреждения;

выделять средства из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самостоятельного художественного творчества.

80. Наниматель и Профком обязуются:

способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи;

развивать наставничество в работе с молодыми специалистами, распределенными (направленными), перераспределенными на работу в

организации системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, проводить встречи, собрания, связанные с посвящением в профессию и пр».

4. В разделе 10 коллективного договора в пункте 81 коллективного договора после слова «учреждения,» добавить текст следующего содержания «в соответствии с Положением о направлении и порядке использования средств от приносящей доходы деятельности, остающихся в распоряжении государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии»

5. В разделе 10 коллективного договора в пункте 82 коллективного договора после слова «выплаты» добавить текст следующего содержания «в соответствии с Положением о направлении и порядке использования средств от приносящей доходы деятельности, остающихся в распоряжении государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии»

6. В разделе 10 коллективного договора в пункте 83 коллективного договора после слова «выплаты» добавить текст следующего содержания «в соответствии с Положением о направлении и порядке использования средств от приносящей доходы деятельности, остающихся в распоряжении государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии».

7. Дополнить пункт 19 Приложения № 6 к коллективному договору 2022-2025 «Положение о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» абзацем следующего содержания:

«Фонд премирования между подразделениями может быть перераспределен на усмотрение комиссии в зависимости от результатов работы каждого подразделения и выполнения им поставленных задач».

8. Приложение 9 к коллективному договору изменить и изложить в новой редакции (прилагается).

9. Дополнительное соглашение вступает в силу с 21 июня 2023 года.

Главный врач

С.В.Кравченко

Председатель профкома

И.В.Дуброва

«___»_____ 2023 г.

**Государственное учреждение
«Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии»**

ПОЛОЖЕНИЕ

**о направлении и порядке использования средств от приносящей доходы
деятельности, остающихся в распоряжении государственного учреждения
«Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии»**

1. Внебюджетные средства в части суммы превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения с учетом остатка на начало года, с условием отсутствия просроченной кредиторской задолженности, используются по следующим направлениям:

1.1. ежегодная выплата в размере 3 базовых величин по заявлению работников, имеющих на иждивении троих и более несовершеннолетних детей;

1.2. ежегодная выплата в размере 3 базовых величин по заявлению работников, имеющих на иждивении детей-инвалидов;

1.3. ежегодная выплата в размере 3 базовых величин по заявлению работников, являющихся одинокими матерями;

1.4. ежегодная выплата в размере 3 базовых величин по заявлению работников, являющихся малообеспеченными;

1.5. выплаты на социально значимые, оздоровительные цели:

1.5.1. на частичное удешевление путевок в детские оздоровительные лагеря в размере 3-х базовых величин включительно, на основании ходатайства комиссии по оздоровлению;

1.5.2. на частичную компенсацию стоимости путевок в санатории и оздоровительные учреждения УП «Белпрофсоюзкурорт» и иные санаторно-курортные организации, находящиеся в собственности Республики Беларусь, каждому ребенку члена профсоюза (до 17 лет включительно) в размере 10% стоимости «базовой путевки» не чаще 1 раза в календарном году, при наличии подтверждающих документов о внесенной сумме оплаты, на основании ходатайства комиссии по оздоровлению;

1.5.3. на частичную компенсацию стоимости путевок в санатории и оздоровительные учреждения УП «Белпрофсоюзкурорт» членам профсоюза в размере 10% стоимости «базовой путевки» не чаще 1 раза в календарном году, при наличии подтверждающих документов о внесенной сумме оплаты, на основании ходатайства комиссии по оздоровлению.

За «базовую путевку» принимается путевка продолжительностью 10 календарных дней включительно с проживанием в категории номера не выше «стандарт».

1.5.4. на частичную компенсацию стоимости путевок приобретенных из средств фондов государственного и социального страхования, центров оздоровления и санаторно-курортного лечения населения в санатории и

оздоровительные учреждения УП «Белпрофсоюзкурорт» и иные санаторно-курортные организации, находящиеся в собственности Республики Беларусь, членам профсоюза не чаще 1 раза в календарном году, при наличии подтверждающих документов о внесенной сумме оплаты, на основании ходатайства комиссии по оздоровлению в размере 2-х базовых величин.

Члены профсоюза и их дети имеют право на частичную компенсацию расходов по приобретению путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление у дочерних предприятий УП «Белпрофсоюзкурорт» по прошествии не менее 12 месяцев от даты последнего пребывания в санатории.

1.6. выплата в размере до 30 базовых величин, в случае смерти работника, одному из членов его семьи, на основании подтверждающей документации, по представлению профсоюзного комитета;

1.7. выплата для социальной поддержки работников связи с тяжелым материальным положением или в других случаях, требующих частичной компенсации расходов, на основании письменного заявления работника (при предоставлении подтверждающих документов) – в размере до 30 базовых величин включительно в зависимости от тяжести случая не чаще 1 раза в год по одному обстоятельству.

1.8. выплата в связи со смертью отца, матери, усыновителя, удочерителя, опекуна, супругов, детей, опекаемых на основании письменного заявления работника в размере 5 базовых величин;

1.9. выплата работникам учреждения, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, для приобретения канцелярских принадлежностей и других вещей, необходимых для освоения образовательной программы в размере 1 базовой величины на каждого ребенка. Выплата производится по данному основанию не чаще 1 раза в календарный год на основании предоставленных документов, подтверждающих посещение детьми учреждения образования.

1.10. единовременная поощрительная премия, лицу, представленному к награде, осуществляются на основании приказа руководителя учреждения:

1.10.1. Благодарность Президента Республики Беларусь – ценный подарок до 25 базовых величин;

1.10.2. Почетная грамота Администрации Президента Республики Беларусь – до 30 базовых величин;

1.10.3. Почетная грамота Совета Министров Республики Беларусь – до 20 базовых величин или ценный подарок на эту сумму;

1.10.4. Почетная грамота Национального собрания Республики Беларусь – до 10 базовых величин или ценный подарок на эту сумму;

1.10.5. Знак «Выдатнік аховы здароўя Рэспублікі Беларусь» - 10 базовых величин;

1.10.6. Почетная грамота Министерства здравоохранения Республики Беларусь – 15 базовых величин;

1.10.7. Благодарность Министра здравоохранения Республики Беларусь – 10 базовых величин;

1.10.8. Почетная грамота Гомельского областного исполнительного комитета - 10 базовых величин;

1.10.9. Благодарность Гомельского областного исполнительного комитета - 7 базовых величин;

1.10.10. Почетная грамота Гомельского областного Совета депутатов – 10 базовых величин.

1.10.11. Почетная грамота Мозырского районного Совета депутатов – 10 базовых величин;

1.10.12. Благодарность Мозырского районного Совета депутатов - 7 базовые величины;

1.10.13. Почетная грамота Мозырского районного исполнительного комитета – 10 базовых величин;

1.10.14. Благодарность Мозырского районного исполнительного комитета - 7 базовых величин;

1.10.15. Почетная грамота государственного учреждения «Гомельский областной центр гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья» - 2 базовые величины;

1.10.16. Занесение на Доску Почета санитарно-эпидемиологической службы Гомельской области – 5 базовых величин.

1.10.17. Почетная грамота государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» - 2 базовые величины;

1.11. единовременная поощрительная премия в соответствии с Положением о наставничестве в государственном учреждении «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии», осуществляется наставникам в размере 25% базовой ставки, по факту освоения профессии молодым работником (специалистом) за период обучения по результатам оценки индивидуального плана наставничества.

1.12. единовременная поощрительная премия общественным инспекторам по охране труда за активное участие в проведении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда осуществляется в размере 1 базовой величины один раз в полугодие по ходатайству профсоюзного комитета.

1.13. единовременная поощрительная премия работникам, активно участвующих в культурно-массовых, спортивных мероприятиях, ведущих здоровый образ жизни, по письменному представлению профсоюзного комитета;

1.14. единовременная поощрительная премия, по ходатайству государственных органов и организаций, за добросовестное, квалифицированное выполнение работ;

1.15. единовременная поощрительная премия работникам:

1.15.1. к Новому году;

1.15.2. женщинам к Международному женскому дню, мужчинам ко Дню защитников Отечества;

1.15.3. к профессиональным праздникам (День медицинского работника, День образования санитарно-эпидемиологической службы);

1.15.4. на приобретение овощей и фруктов;

1.15.5. за развитие внебюджетной деятельности (в зависимости от объема валовой выручки от приносящей доходы деятельности);

1.15.6. выплаты в рамках исполнения Соглашения между главным управлением по здравоохранению Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2020 – 2023 годы в части направления в установленном порядке не менее 50 процентов внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на дополнительные вознаграждения работников.

1.16. возмещение понесенных расходов работникам в служебных целях для бесперебойной работы учреждения, в случаях, когда использование данных средств было заблаговременно согласовано с нанимателем, на основании предоставленной подтверждающей документации:

1.16.1. по оплате проездных документов, транспортных расходов, связанных непосредственно с выполнением производственных заданий, устных или письменных распоряжений руководителя;

1.16.2. по оплате услуг мобильной связи, связанных непосредственно с выполнением производственных заданий, устных или письменных распоряжений руководителя;

1.16.3. приобретение товарно-материальных ценностей в связи с производственной необходимостью для нужд учреждения, по распоряжению руководителя в устной или письменной форме;

1.16.4. в других случаях, связанных непосредственно с выполнением производственных заданий, в связи с имеющейся необходимостью для нужд учреждения, по распоряжению руководителя в устной или письменной форме.

1.17. выплаты на поддержание общественных организаций и благотворительные акции;

1.18. укрепление материально-технической базы учреждения;

1.19. осуществление научной, научно-технической и инновационной деятельности;

1.20. представительские нужды учреждения;

1.21. проведение культурно-просветительских и физкультурно-спортивных мероприятий;

1.22. проведение культурно-массовых, праздничных мероприятий, поздравление бывших работников учреждения, траурных мероприятий (покупка призов, цветов, праздничной атрибутики, ритуальных принадлежностей на проведение данных мероприятий);

1.23. оплата подписки на периодические издания бывшим работникам учреждения, ушедшим на заслуженный отдых, ветеранам Великой Отечественной войны и лицам к ним приравненным по ходатайству профсоюзного комитета.

1.24. подготовка и участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях;

1.25. подготовка круглых столов, совещаний, широкомасштабных профилактических акций, дней здоровья и других мероприятий;

1.26. на приобретение и выдачу подарков (в том числе подарков в виде сертификатов и др.) работникам к следующим праздничным дням:

1.26.1. к Новому году;

1.26.2. женщинам к Международному женскому дню, мужчинам ко Дню защитников Отечества;

1.26.3. к профессиональным праздникам (День медицинского работника, День образования санитарно-эпидемиологической службы).

1.27. на дополнительное премирование работников учреждения;

1.28. единовременная выплата при приеме на работу молодому специалисту, а также врачу-интерну в размере 0,3 оклада.

1.29. на компенсацию платы за пользование жилым помещением молодому специалисту, врачу-интерну, если молодой специалист или врач-интерн распределен (направлен) не по месту жительства (месту регистрации), при предоставлении подтверждающей документации:

за пользование жилым помещением государственного жилищного фонда в полном объеме;

за пользование жилым помещением частного жилищного фонда в размере 2 базовых величин.

1.30. на оказание единовременной помощи в виде денежной выплаты бывшим работникам учреждения являющимися ветеранами Великой Отечественной войны и лицам, к ним приравненным:

ко Дню Победы и ко Дню Независимости Республики Беларусь в размере до 3-х базовых величин, установленных в Республике Беларусь на момент выплаты.

1.31. на оказание единовременной помощи в виде денежной выплаты ветеранам труда учреждения (для мужчин 30 лет, для женщин 25 лет непрерывного стажа в учреждении, и достигшие общеустановленного пенсионного возраста) не более 1 раза в год в размере до 3-х базовых величин, установленных в Республике Беларусь на момент выплаты:

тяжелобольным, с соответствующим заключением медицинского учреждения;

одиноким, не имеющим близких родственников.

1.32. на оказание единовременной помощи в виде денежной выплаты для поздравления бывших работников государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии», ветеранов труда учреждения (для мужчин 30 лет, для женщин 25 лет непрерывного стажа в учреждении и достигшие общеустановленного пенсионного возраста) при прерывании стажа работы в учреждении не более 3-х лет (60, 70, 80, 90, 100 лет) в размере до 3-х базовых величин, установленных в Республике Беларусь на момент выплаты.

1.33. на оказание единовременной помощи в виде денежной выплаты на погребение бывших работников учреждения, которые проработали не менее 25 лет в учреждении в размере до 3-х базовых величин, установленных в Республике Беларусь на момент выплаты».

2. Выплаты и поощрения, предусмотренные пунктами 1.1 – 1.9, 1.11 – 1.15, 1.26 – 1.33 производятся после заседания комиссии по материальному стимулированию. Результаты работы комиссии оформляются протоколом, который является основанием для издания приказа руководителя учреждения.